

Rotary International **CODIFAM INFOS**

Gouverneurs de District Zone 11 et Zones francophones

Comité des Gouverneurs des Districts du Rotary International
de France, d'Afrique du Nord, d'Andorre, de Monaco et des Pays francophones



SOMMAIRE

Page

- Editorial du Président 3
- Promotion 2013-2014 Montesquieu 4
- Les Gouverneurs disparus 5
- Dates à retenir en 2013 6

CODIFAM Poitiers

- Article promo Montesquieu 7
- Rapport moral Philippe Fouques 8
- Discours d'intention Philippe Fouques 11
- Rapport financier 2011-2012 / Budget 2012-2013 12
- Compte rendu A.G. / Résultats élections 15
- Présentation équipe 2013-2015 Pascal Carpentier 16
- Intervention Jacques Di Constanzo 18

Amsterdam - Berlin - Annecy

- Mes trois rencontres avec le Président S. TANAKA 20

VŒUX 2013

23



Editorial du Président

Chers amis

Au nom du conseil d'administration du [Codifam](#), je vous présente tous mes meilleurs vœux pour l'année 2013, avec bonheur familial, satisfaction professionnelle et confiance dans l'avenir de notre engagement rotarien.

Imaginer, élaborer et rassembler sont autant d'investissements devant s'inscrire dans une démarche « vision du futur ». Pour avoir servi le Rotary dans cette mission « codifamienne », avec l'obsession permanente de l'échange, de la compréhension et de l'union, j'avoue que le déroulement de nos séminaires de Bordeaux et de Poitiers m'a apporté satisfaction et fierté d'être rotarien : ce n'est pas de l'autosatisfaction de ma part, mais l'impression d'avoir, avec mon équipe, franchi un palier dans le besoin d'adaptation pour un [Codifam](#) performant. Le rassemblement des ressources performantes humaines et matérielles dans la formation a permis de donner un contenu et de créer un contexte favorable avec cette unité de lieu et cette unité de temps, éléments déterminants vu les agendas surchargés.

Mais soyons conscients que cette année riche d'innovations et d'expériences n'est qu'une étape devant servir de base de réflexions et de travail pour Pascal Carpentier et son équipe. Nous pouvons encore améliorer la communication entre DG, DGE et PDG, améliorer nos séminaires DGE par une information anticipée plus complète, voire concevoir une journée spécifique dédiée aux DGN. Notre site internet, en cours de réalisation à l'heure actuelle sous la houlette de notre chargé de communication André Mesne, est un investissement qui devrait être un plus dans tous ces domaines.

Le [Codifam](#) est un lieu de rencontre, un outil au service des gouverneurs : impulser une dynamique, c'est son rôle, rassembler pour avoir un axe de formation Directeur, Coordinateurs, [Codifam](#), c'est son devoir et sa volonté, car nous avons tous, à travers nos missions respectives, les mêmes objectifs.

Je profite de ces vœux pour remercier toute l'équipe 2011-2013, efficace et soudée, ainsi que toutes les bonnes volontés qui, souvent dans la discrétion, ont contribué à la vitalité du [Codifam](#).



Philippe FOUQUES

PROMOTION 2013 - 2014 « MONTESQUIEU »

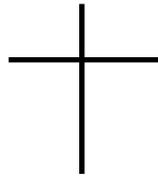


1510	DUMONT Françoise	R.C. Cholet
1520	FORMOSA Jean-Louis	R.C. Ardres Audruicq Guines
1640	CORBIN Hervé	R.C. Cherbourg Val de Saire
1650	LEMONNIER Jacques	R.C. Landerneau
1660	LEGENDRE Philippe	R.C. Paris La Défense
1670	LECOMTE Monique	R.C. Bavay Forum
1680	RIEBER Didier	R.C. Sélestat
1690	QUEILLE Michel	R.C. Langon Sauternes
1700	TIGNOL Alain	R.C. Toulouse Est
1710	ROUZET Jean-Pierre	R.C. Lyon Parc
1720	HUBERT Jannick	R.C. Blois Sologne
1730	HAYEK Raymond	R.C. Menton
1740	CHEUCLE Jean-Charles	R.C. Limoges Renoir
1750	BLONDELET Didier	R.C. Nevers
1760	MOLINE Frédéric	R.C. Sommières Vaunage
1770	DUTRUGE Michel	R.C. Dammartin en Goële
1780	BONAZ Maurice	R.C. Montmélian La Savoyarde
1790	HECQUET Jean-Claude	R.C. Chaumont
9010	JEMMALI Ahmed	R.C. Monastir
9101	ROCHA Antonio Olavo	R.C. Praia (Cap-Vert)
9102	MENSAH Winfred Ayi	R.C. Accra West (Ghana)
9150	NKODIA Antoine	R.C. Yaoundé Collines
1630	FRIOB Norbert	R.C. Luxembourg Vallées
9220	RAVELONARIVO Jean	R.C. Antananarivo Ainga



Ils nous ont quittés

Noms des gouverneurs décédés, publiés dans Le Rotarien
depuis le n° de juillet 2011 :



Jean-Marc CHATEIGNER, Administrateur-élu du R.I. (D. 1510) 2005-2006

Albert MOULIN, ancien Président du CODIFAM (D. 1660) 1978-1979

Bernard JOYEUX (D.1640) 1991-1992

François AUDIBERT (D.1740) 1991-1992

Robert LASSALLE-LAPLACE (D.1690) 1982-1983

Jacques FERREYROLLES (D.1730) 1975-1976

Gérard PETIT (D.7030, Rotarien de Guadeloupe)

Michel PONSOT (D.1710) 2001-2002

Jean-Marie LEGER (D.1740) 2001-2002

Claude BAZIN (D.1700) 1995-1996

Jacques CHAUVIN (D.1710) 1996-1997

François GIBERT (D.1740) 1971-1972

Robert COLLOT (D.1660) 1992-1993

Jacques TRODE (D. 1660) 1966-1967

Jean CAGNAT (D.1770) 1984-1985



Dates à retenir pour l'année 2013

Séminaire 1 :

Lorient

- DGE

- Mardi 2 juillet 12 h au Vendredi 5 juillet 15 h

- DG

- Mercredi 3 juillet 18 h au Vendredi 5 juillet 15 h



Séminaire 2 :

Annecy

- DGE

- Mardi 1^o octobre 12 h au Samedi 5 octobre 14 h

-DG & PDG

- Mercredi 2 octobre 12 h au Samedi 5 octobre 14 h



A l'occasion de ce séminaire se tiendra, très probablement le samedi matin, l'Assemblée Générale du CODIFAM

PS : Le trésorier rappelle que seuls les membres à jour de leur cotisation pourront participer aux votes lors de l'Assemblée Générale

Institute MONACO



Hôtel Méridien Beach Plaza

5 au 10 novembre 2013



CODIFAM BORDEAUX - juillet 2012

Raymond HAYEK

Délégué Promotion « Montesquieu »



Arrivant de la Côte d'Azur, ce fût d'abord le choc thermique, pluie, froid et humidité, ça commençait bien.

Ensuite nous sommes arrivés sans trop savoir à quelle sauce on allait être accommodés, mais ce qui était sûr c'est que ce serait avec du Bordeaux !!!

Dès le premier contact nous avons su que ces 4 jours seraient intenses et profitables aussi bien pour nous, que pour nos moitiés, car tout y était :

Convivialité, amitié, bonne bouffe et bonne ambiance, en un mot il y a eu « le lien » et le résultat : la mayonnaise a commencé à prendre !

Au fil des journées (toujours aussi froides et humides à l'extérieur mais chaudes et conviviales à l'intérieur), et en travaillant de 8h à 19h voire 20h, le CODIFAM a commencé à nous livrer ses secrets, quelquefois compliqués pour les novices que nous étions. Les sujets et les conférenciers nous ont tenu en haleine tout au long des heures, rythmés par les pauses et les déjeuners rapides, mais où nous avons bien rigolé.

La magie du Rotary a encore fonctionné :

En cherchant des volontaires pour les différentes délégations, les « bénévoles » se sont bousculés pour travailler !! Encore un bel exemple rotarien.

Quant à la promotion 2013/2014, elle a très vite trouvé son nom, en ne cherchant pas trop loin dans les grands hommes de Bordeaux, et **Montesquieu** s'est imposé à la grande majorité.

Nos conjoints de leur côté n'étaient pas en reste, et la visite de Bordeaux, encore sous une pluie diluvienne, a resserré les liens entre elles, sous les parapluies, et avec l'aide des cannelés et d'un bon chocolat chaud, la bonne entente a régné.

Revenant à la « mayonnaise », elle s'est figée sur ma personne en me désignant « Team leader » de la promo Montesquieu. Je ferai de mon mieux pour pérenniser ce lien et entretenir la bonne cohésion de notre groupe.

Ce premier CODIFAM restera un grand moment de notre engagement rotarien.

Lien, Exigence, Compétence, union des Talents étaient au rendez vous.

Nous nous sommes séparés avec une seule envie : se retrouver au plus tôt.



Bordeaux

Raymond HAYEK - DGE 2013/2014



Rapport moral année 2011 – 2012

Philippe FOUQUES - Président CODIFAM



AG Poitiers 12 octobre 2012

Chers amis

Nous voici rassemblés aujourd'hui, unis dans notre mission de service au sein du Rotary International : nous sommes tous convaincus que l'évolution sociétale mondiale nous impose une nécessité impérieuse d'adaptation permanente pour une réponse optimisée aux besoins de la collectivité. Le Rotary International s'adapte pour atteindre plus de performance et partout les rotariens s'investissent et se forment avec un enthousiasme indispensable à la plénitude de leur engagement.

Dans ce contexte, le **CODIFAM** ne déroge pas à la règle : organisateur de rencontres, d'échanges et de transmissions d'informations, il se veut vecteur de réflexions et d'adaptation au service des gouverneurs.

Vous m'avez confié cette mission et je me dois de vous faire le bilan d'un investissement 2011-2012 passionnant, à travers quelques constatations, quelques innovations et plusieurs orientations.

Tout d'abord, une constatation s'impose : les membres du bureau forment un équipage performant au sein duquel chacun, dans sa fonction, a rempli sa tâche avec abnégation, précision et enthousiasme, permettant au Président de piloter dans un rôle de manager. D'autre part, l'apport en termes d'échange et de force de proposition de la part des membres du conseil d'administration fut indéniablement un élément positif dans le fonctionnement de l'institution.

Les objectifs étaient clairs : être au service de tous, être formateurs et fédérateurs, à l'écoute et prêts à l'innovation si elle était bénéfique à tous, tout en assurant une gestion rationnelle des ressources humaines et financières. Le cadre de travail devait être favorable à une bonne ambiance, les coûts maîtrisés, les compétences formatrices reconnues utilisées, les compétences locales sollicitées et si possible s'attacher à développer l'image du **CODIFAM** et du Rotary International à chaque étape de nos déplacements. De plus, le **CODIFAM** devait maintenir et renforcer ses liens avec la francophonie.

Deux séminaires de formation, trois conseils d'administration, une représentation à l'Institute de Milan, des rencontres et des échanges avec les autres clubs service de la zone ont rythmé cette année, hélas endeuillée par la disparition de plusieurs de nos amis dont Jean Marc Chateigner, past président du **CODIFAM**, administrateur élu, rotarien codifamien dans l'âme et exemplaire dans l'engagement.

Que retenir du séminaire du 5 au 9 juillet 2011 à Metz ?

1 Son déroulement en centre ville : ce choix a créé un cadre de travail particulièrement apprécié par les gouverneurs et les conjoints. De plus, l'attention portée sur la qualité de la restauration fut aussi un élément positif sur lequel notre protocole a bien travaillé.

2 L'implication de D Dubois, JM Bécavin et B Attard, coordinateurs de zone dans la formation

3 La présence et le soutien d'Elio Cérini, Directeur des zones 11 et 12

4 La réunion directeur et coordinateurs

5 La présence de l'équipe Fondation de Zone au complet (9 présents) et celle du Rotarien (6 présents)

6 La présence de la coordinatrice Rotaract invitée par le **CODIFAM**

7 La présence des 7 Présidents des Clubs de Metz et de leur adjoint lors d'un repas

8 L'implication des locaux dans l'animation touristique avec la visite du Musée Pompidou et la visite historique de Metz avec Henri Pélourdeau, grand spécialiste dans le domaine.



Que dire de notre deuxième séminaire de Toulouse du 21 au 24 septembre 2011 ?

- 1 Toujours le choix du centre ville
 - 2 Une implication accrue des membres du bureau dans l'animation d'ateliers
 - 3 Après concertation auprès des gouverneurs élus, un programme intégrant la plupart de leurs souhaits : des ateliers sur les e-clubs, la formation dans les districts, la fidélisation, et des compléments d'information sur des sujets traités en juillet.
 - 4 Des séances thématiques communes aux PDG, DG, DGE : s'investir dans le futur, statuts du RI et loi 1901, finances de la Fondation Rotary. Merci à Michel Marbehan, Pascal Carpentier, Luigi Bergamo et Norbert Turco.
 - 5 Une implication d'André Marty dans l'animation touristique avec la visite d'Albi et celle du centre de Toulouse clôturée par une réception en Mairie avec l'adjointe du Maire dans la fameuse salle des Illustres.
 - 6 La conférence « Passé et avenir d'AIRBUS » avec un intervenant d'envergure Sébastien Rémy, Vice Président Direction Technique et responsable du Centre de Compétence Propulsion. Merci à Alain Tignol pour son aide.
 - 7 Le spectacle endiablé de la troupe de French Cancan d'Evelyne Remazeilhes clôturant un diner des régions marqué par une profusion des spécialités locales apportées par chaque DGE.
- Pour clôturer le chapitre séminaire, je peux vous dresser le bilan de la participation :
- Pour Metz : 22 DGE dont 4 amis hors France métropolitaine
14 DG
- Pour Toulouse : 20 DGE dont 2 hors zone 11
16 DG dont 1 hors zone 11
18 PDG sans compter les intervenants et membres **CODIFAM** et CA

Permettre au DG, DGE et PDG d'exprimer leurs avis, leurs besoins et leurs souhaits fut la priorité dans les trois Conseils d'administration de l'année 2011-2012 : n'oublions pas que le **CODIFAM** est au service des gouverneurs et le respect de cette règle a contribué pleinement à l'établissement d'un climat de confiance serein, propice à une saine évolution. Parmi les différentes décisions et orientations adoptées, quatre doivent retenir notre attention :

Sur proposition de Pascal Carpentier, Régis Allard fut nommé chargé de mission pour la création d'un site **CODIFAM** en partenariat avec l'association Le Rotarien. Ce partenariat est une assurance de sérieux à la fois sur le plan technique et sur le plan financier pour des frais de création et de fonctionnement dès plus raisonnables.

La voie électronique est la voie d'aujourd'hui et de demain dans le domaine de la communication. La suppression de la version papier du **CODIFAM** Infos fut actée et sa diffusion se fait désormais par voie électronique ainsi que l'envoi des appels de cotisations, les convocations aux Assemblées Générales et pour les élections, les appels à candidatures et leurs diffusions.

Cette orientation couplée à une bonne gestion financière des séminaires et du fonctionnement du **CODIFAM** ont pour conséquence la proposition de maintenir inchangée la cotisation et le montant de la participation des districts.

Pour finir, nous pouvons signaler notre engagement sur le principe d'apporter une contribution dans le cadre de l'Institute de Monaco 2013 dans le but d'atténuer les frais de participation des PDG.

Pour clore ce chapitre, je tiens à remercier tout particulièrement Pierre Henri Combe qui avec l'aide de Richard Schneider ont réalisé une mise à jour quasi parfaite des coordonnées informatiques des gouverneurs : un travail fastidieux certes, mais dont le résultat a permis une transition sans trop de dommages collatéraux. Je profite de l'occasion pour vous demander d'être un relais dans vos districts pour ceux qui n'auraient pas internet, en éditant les correspondances du **CODIFAM**.

Le **CODIFAM** Infos est la synthèse de l'activité du **CODIFAM** et l'expression de l'investissement de tous : la transition électronique ne fut pas facile et la récolte des articles



encore difficile. Il nous faudra encore plus de rigueur dans l'organisation pour que notre Secrétaire n'ait pas que des cheveux blancs à la fin de son mandat.

J'ai assuré la représentation du **CODIFAM** à l'Institute de Milan : Pascal Carpentier était à mes côtés. Etre présent est important : les déclarations d'orientation et d'intention de la part de notre Président International et du Secrétaire général permettent de construire des programmes adaptés pour nos gouverneurs.

D'autre part, j'ai représenté le Rotary, lors des quatre rencontres avec les représentants des autres clubs service internationaux de notre zone. Là aussi, les échanges sont fructueux, nos problématiques étant identiques : la conférence du 25 Janvier 2012 sur les problèmes de l'eau dans le monde avec Madame Josette Rome-Chastanet, biologiste et représentante à l'UNESCO nous a réunis autour de notre engagement commun dans le Service.

Je remercie les gouverneurs présents ce jour là qui ont permis d'avoir une délégation rotarienne de qualité. Un flyer, sur lequel le Rotary est en bonne place, a été réalisé pour assurer la promotion de notre investissement.

Une confiance pour terminer, chers amis : je suis toujours aussi enthousiaste dans ma mission pour laquelle tolérance, équité, loyauté et travail ont été mes fils conducteurs. Mes amis du bureau furent exemplaires dans tous les domaines : je leur dois beaucoup et nous leur devons beaucoup. Concilier une activité professionnelle avec toutes ses contraintes et un investissement « codifamien » n'est pas toujours facile, mais la difficulté de l'exercice a renforcé mes convictions et mon engagement à vos côtés. Le **CODIFAM** est et devra rester un outil fédérateur d'énergies et d'idées au service des leaders de demain. Il n'y a d'avenir rotarien fructueux que dans l'union de nos énergies et de nos idées : le **CODIFAM**, structure idéale pour y parvenir, apportera toujours sa contribution avec l'aide de vous tous.

Si je me réfère à la pensée de Mathieu Ricard, maître bouddhiste, selon laquelle « la confiance est intimement liée à l'adéquation entre nos perceptions et la réalité », je peux vous affirmer que le **CODIFAM** a confiance en vous comme vous pouvez avoir confiance en lui.

Philippe FOUQUES



Discours d'intention - Philippe FOUQUES



AG Poitiers 12 octobre 2012

Chers amis

Faire un discours d'intention à cette période, alors que nos deux séminaires 2012-2013 sont presque clôturés, n'est pas un exercice facile. Toutefois, je peux vous livrer les orientations prises pour améliorer la performance du **CODIFAM** dans sa mission, suite aux constatations et aux propositions entendues et étudiées au cours de l'année précédente.

- Garder si possible le cadre centre ville pour nos séminaires.
- Modifier le calendrier des séminaires sans changer le principe du premier début juillet et du deuxième plutôt octobre pour des questions de coûts. Par contre tester le déroulement de celui de juillet du mardi midi au vendredi midi et celui d'octobre du mercredi midi au samedi 14 heures.
- Avoir un noyau de formateurs confirmés, en la personne des coordinateurs plus des membres du bureau du **CODIFAM** encore plus investis.
- Travailler en amont dans certains domaines permettant d'améliorer la compréhension pour un investissement futur éventuel : la création et l'envoi avant le séminaire de juillet de fiches complètes concernant les différentes délégations rotariennes y compris la définition du mandat de team leader font partie de cette démarche.
- Inciter les gouverneurs à établir un ordre du jour du Conseil des Gouverneurs et à le communiquer aux DGE pour améliorer leur intégration et leur implication.
- Apporter dynamisme et compétences professionnelles dans certains domaines d'intervention : la venue de Claude Desbordes à Bordeaux entre dans ce cadre.
- Garder le principe d'un chargé de mission communication dont le champ d'action serait élargi : site informatique, **CODIFAM** infos et Trombinoscope.
- Avoir un site informatique opérationnel fin juin 2013 est un objectif.
- Augmenter notre rayonnement dans la francophonie : l'inscription d'un gouverneur du Luxembourg et un du Cap Vert en juillet à Bordeaux nous montrent la voie.
- Rassemblés autour de Jacques Di Constanzo, notre directeur, créer un axe de formation directeur, coordinateurs, **CODIFAM** est ambitieux : demandé par les gouverneurs et souhaité par le **CODIFAM**, le séminaire de Poitiers sera pilote en la matière, avec toutes les difficultés inhérentes à la nouveauté. Une analyse objective sera faite entre tous les rotariens concernés et sa conclusion décidera de l'avenir.
- Sans surcharger la structure rotarienne, faire appel à une bonne volonté dans chaque district pour être une courroie de transmission pour le **CODIFAM** : la tâche serait légère mais importante pour la transmission des informations.

Chers amis, je vous ai énuméré les orientations principales pour cette année : nous en tirerons rapidement le bilan avec des conclusions utiles pour notre président 2013-2015 Pascal Carpentier et pour vous tous.

Notre devoir pour 2012-2013 se résume en trois mots : rassembler, réfléchir et agir et soyons optimistes et sans inquiétude car comme le dit un proverbe arabe :

« Lorsque le problème a une solution,
Il ne sert à rien de s'inquiéter
Et lorsqu'il n'en a pas,
S'inquiéter ne sert à rien »



Rapport Financier année 2011 - 2012

Richard SCHNEIDER - Trésorier CODIFAM



AG Poitiers 12 octobre 2012.

Rappelons d'abord que le **CODIFAM** a deux activités :

- d'une part la formation des futurs gouverneurs au moyen de deux séminaires chaque année,
- d'autre part l'amicale des DGE, DG et PDG.

Les principes de gestion sont simples :

- Les séminaires doivent être proches de l'équilibre financier;
- L'activité « amicale » est financée par les cotisations des DG et PDG de € 30 par an;
- Les frais de fonctionnement sont couverts par les contributions des districts de € 0.40 par rotarien par an.

L'exercice 2010/2011 s'était soldé par un déficit de € 3109, dû essentiellement au déficit du séminaire de Tours où les associations rotariennes étaient présentes en nombre, à la formation à Quimper de l'équipe montante du **CODIFAM**, et enfin et surtout à un conférencier onéreux.

Nous avons alors conclu que ces phénomènes ne sont pas récurrents, et que si certes, les frais augmentent d'année en année, surtout les coûts des séminaires, les réserves du **CODIFAM** étaient suffisantes et ne nécessiteraient pas de revoir la cotisation des PDG et les participations des districts à la hausse. En revanche, le bureau du **CODIFAM** s'était engagé à entreprendre des mesures de rationalisation, et de gestion rigoureuse.

Qu'en est-il cette année ?

- D'emblée, précisons que plusieurs raisons sont à l'origine de résultats cette fois-ci positifs :
- Résultats de séminaires excédentaires
- Gratuité du conférencier de Toulouse
- Frais généraux en forte diminution
- Gros efforts de rationalisation

D'où un résultat positif (c'est bien) important (ce qui n'est pas l'objectif).

Ceci résulte également du caractère hasardeux de la prévision pour le protocole au moment de fixer les prix des séminaires. La fixation du prix se base sur une statistique des années récentes, le résultat final dépend lui de la réalité.

Or, nous savons tous que les Rotariens sont extrêmement disciplinés, s'inscrivent en temps et en heure, respectent les horaires d'arrivée, bref, s'astreignent à une discipline exemplaire quant au respect de leurs engagements !!! Cette note d'humour a bien entendu pour but de vous mettre le doigt sur la difficulté à aligner la réalité sur les objectifs, à savoir des séminaires dont le résultat est proche de l'équilibre, sans déficit ni excédent.

Passons en revue les détails :

Cotisation des membres :

Au 30 juin elles s'élevaient à € 3 450 soit 115 membres payants, soit 20 membres de moins que l'an passé. Précisons que nous avons encaissé 14 cotisations payées lors de l'AG concernant l'exercice 10/11, le total comptable s'élevant à € 3 870.

Participations des districts :

€ 13 430 soit 33 576 Rotariens dans les 18 districts français, contre € 13 553 pour 33 882 Rotariens en 2010/11). Durant l'exercice sous revue, le **CODIFAM** n'a pas enregistré de participation de districts hors France, en revanche tous les districts français ont participé.



Les résultats financiers du placement de notre trésorerie sont de € 1 260.

Par conséquent les recettes statutaires de notre association se sont élevées à un total de € 18 560.

Le séminaire de Metz a produit un excédent de € 3 565, grâce à une forte assistance, ainsi qu'au fait qu'un seul intervenant extérieur a été rétribué.

Celui de Toulouse, notamment grâce à la gratuité du conférencier due à des relations personnelles, a dégagé également une marge de € 3 097.

Du côté des dépenses, les frais de fonctionnement ont connu une forte diminution. Voici les détails :

• Assurance RC	€	336
• Présence à l'Institute	€	971
• Comités Clubs Service	€	714
• Trombinoscope	€	1 000
• Badges	€	90
• Convention Rotaract	€	351
• Conseil d'Administration, Paris	€	4 578

Le total des frais de fonctionnement s'établissant à € 8 040 contre € 13 366 pour 2010/11

Outre la décision prise d'envoyer les convocations à l'assemblée générale, notre magazine CODIFAM Infos, ainsi que les appels de cotisation par e-mail et non par courrier comme précédemment, l'absence de certains administrateurs aux conseils constitue également une source involontaire et regrettable d'économies.

Compte tenu de ce qui précède, les réserves du CODIFAM se sont incrémentées de € 17 182 d'un exercice à l'autre.

Soulignons derechef que ces résultats n'ont pas un caractère de récurrence.

Le bilan au 30 juin 2012 est le suivant :

Actif :

Acompte séminaire Bordeaux	10 000
Trombinoscope 12/13	1 200
Trésorerie	89 497 (dont livret 50 000)

TOTAL **100 697**

Passif :

	98 732
	(Soit 81 550 au 1-7-11 + 17 182 excédent 11/12)
Passif transitoire	1 965

TOTAL **100 697**

Ces réserves sont suffisantes, mais pas excessives. En effet, le budget total d'un séminaire s'élève à env. € 40 000

Cette année de plus nous devons considérer le coût de l'équipe montante, présente à Poitiers. Enfin, ces réserves permettront de financer le site web du CODIFAM, et surtout à l'équipe suivante de réaliser ses projets.

Compte tenu de ce qui précède, le conseil d'administration, suivant ainsi la proposition du bureau, a décidé de maintenir inchangés les montants des cotisations pour les membres (cotisation € 30) et des participations pour les districts (€ 0.40 par Rotarien)



Ces chiffres seront restés inchangés durant 10 ans, avec les Présidents Badère, Morel, Colombani, Chateigner et Fouques.

Il a été souligné que compte tenu de l'inflation, les cotisations et participations en euros constants ont en fait diminué.

Le budget de l'exercice 2012/13 s'établit comme suit :

Cotisations membres (150)	€ 4 500
Participations districts (31 500)	€ 12 600
<u>SOIT RECETTES</u>	<u>€ 17 100</u>

Frais de fonctionnement	€ 11 000
Formation de l'équipe montante	€ 2 000
Coût du chargé de communication	€ 2 000
Résultat des séminaires équilibré	
Projet site web CODIFAM	€ 2 000
<u>SOIT DEPENSES</u>	<u>€ 17 000</u>

Précisons encore que deux districts hors de France, le Maghreb et le Pacifique, ont d'ores et déjà confirmé leur participation pour ce nouvel exercice.

L'approbation des comptes de l'exercice 2011/12, le maintien des cotisations et participations à leur niveau précédent, ainsi que le budget 2012/13 ont été approuvés à l'unanimité.

Richard SCHNEIDER



Compte rendu A.G. CODIFAM année 2011 - 2012

Pierre-Henri COMBE - Secrétaire CODIFAM



AG Poitiers 12 octobre 2012

La participation à cette assemblée générale a été particulièrement élevée puisque, sur 196 membres actifs de notre association, 88 étaient présents et 52 étaient représentés, soit un total de 140 membres présents ou représentés. Le quorum du cinquième, nécessaire pour une assemblée ordinaire, était donc largement dépassé.

Cet excellent taux de participation s'explique certainement par le dynamisme de notre association, mais, aussi, par la tenue d'élections, élections dont je rappellerai les résultats à la fin de ce compte-rendu.

Toutes les résolutions soumises à l'assemblée générale ont été approuvées à l'unanimité ; parmi elles, le rapport moral du Président au titre de l'année 2011/2012 et le rapport du Trésorier.

Les comptes présentés par le Trésorier, **Richard SCHNEIDER**, font ressortir un résultat 2011/2012 bénéficiaire de 17 K€ que l'assemblée a décidé d'affecter au compte « Réserves ».

Le Trésorier a également présenté le budget 2012/2013 faisant ressortir une légère perte (- 3,5 K€). Ce budget, approuvé par l'assemblée, a été établi en retenant l'hypothèse du maintien des cotisations des membres et des contributions annuelles des districts à leur niveau actuel, soit 30 € par membre et 0,40 € par rotarien pour les districts.

Le Président, **Philippe FOUQUES**, a présenté ses orientations pour l'année 2012/2013 et le Vice-président, **Pascal CARPENTIER**, qui deviendra président le 1^{er} juillet 2013, a également présenté les siennes pour la durée de son mandat.

Il a présenté l'équipe qu'il a choisie pour l'assister :

- Secrétaire : **Pierre-Henri COMBE** (PDG 2008/2009 D1760)
- Trésorier : **Gérard GUILLOU** (PDG 2008/2009 D1650)
- Protocole : **Jean-François HAMELIN** (PDG 2011 /2012 D1650)

Il a également présenté **André MESNE** (PDG 2008/2009 D1750) que le Conseil d'administration, tenu la veille, a chargé d'une mission relative à la communication du **CODIFAM**, notamment à la réalisation d'un site « Internet ».

L'assemblée s'est ensuite poursuivie par les élections qui ont donné les résultats suivants :

- **Luigi LIUZZO**, PDG 2011/2012 du D1730, est élu Vice-président 2013/2015 appelé à devenir le président 2015/2017,



- Les deux administrateurs élus pour représenter les PDG au cours des années 2013/2015 sont

Richard SCHNEIDER
(PDG 2005/2006 du D1780)



Daniel FABBRO
(PDG 2011/2012 du D1790)



Pierre-Henri COMBE



Intervention Pascal CARPENTIER

Vice-président du CODIFAM



Chers amis,

2008-2009, année de mon Gouvernorat était celle du défi de nourrir les rêves.

Comme Président 2013-2015 du **CODIFAM** avec toute mon équipe, notre défi sera celui d'imaginer, accompagner la mutation nécessaire et vitale vers un Rotary nouveau à créer, à innover, dans la continuité du travail entrepris avec l'équipe actuelle et à accélérer.

Ce défi sera de réaliser collectivement le projet d'un Rotary francophone fort, à réussir en équipage, tous ensembles, solidaires, pour le Rotary de demain.

Seul je ne suis et ne serais rien.

Ce défi collectif se réunira nécessairement autour d'individus forts. Vous êtes les militants du Rotary du futur. Vous ne pouvez être fades lorsque vous vous exprimez au nom du Rotary. Vos amis des clubs, les jeunes et tout ceux que vous rencontrez, ont besoin de se nourrir de votre énergie, de votre conviction car si vous, les Gouverneurs, leaders du Rotary, ne l'avaient pas, qui l'aura.

A notre évolution impérative, la réponse ne peut plus être collective. Elle doit être individuelle, celle de notre leadership. Entre dépérir lentement ou innover, le succès n'est pas la réussite d'une ambition personnelle mais la volonté énergique d'augmenter notre mission de service.

Quand l'humanité nous attend, nous voyons surgir d'autres réponses comme par exemple chez nous les Restos du cœur. Alors même si nous ne pouvons secourir toutes les misères du monde, imaginons les futurs Restos du cœur, ceux de nos jeunes générations, celles qui sont dans nos entreprises, valorisons l'excellence de ces jeunes, offrons leur du rêve plutôt que de leur répéter sans cesse qu'ils vont évoluer dans un monde difficile. C'est inutile, ils le savent déjà. Partageons avec eux, de la perspective et l'espérance, pour un monde qu'ils vont construire, celui de demain.

Si nous ne devons pas oublier nos 4 premières voies de service, saisissons l'opportunité de la nouvelle 5ème voie des jeunes générations.

La chance du Rotary est d'avoir une histoire et des valeurs. Nos atouts gagnants pour réussir au Rotary sont donc cette histoire et ces valeurs, notre proximité avec la jeunesse, notre internationalité et surtout d'être tous issus du monde professionnel.

Ces atouts doivent servir à faire émerger les leaders qui se soucieront des problèmes de leur environnement et les prendront à bras le corps.

Et le **CODIFAM** dans tout cela. Il reste et restera cette amicale fédératrice solidaire de soutien de toutes les promotions de leaders rotariens, entre les nouveaux à former, les actuels à accompagner et l'expertise des anciens à bénéficier et amplifier.

Le site internet va être finalisé. Intégrons le dans une véritable stratégie d'optimisation de l'utilisation de nos leaders.

D'abord pour entretenir et développer les liens d'amitié et de convivialité dans les différentes promotions de Gouverneurs mais aussi entre les différentes promotions.

Ensuite pour servir de base pour promouvoir la participation des leaders rotariens francophones aux différentes manifestations rotariennes internationales (Convention, Institute, forums et autres) en proposant par exemple des séjours sur mesure. Le leadership du dirigeant rotarien ne se limite pas au gouvernorat qui ne doit être qu'une étape dans son développement. Le **CODIFAM** doit accompagner la poursuite de la construction des leaders de notre zone et ne pas se limiter à leur seule formation de base.

Enfin un forum pourrait être mis en place soit sur le site soit par l'intermédiaire des réseaux sociaux afin d'échanger entre nous tous sur les sujets qui nous concernent, de développer par exemple des groupes experts au service de projets.



Le **CODIFAM** est né du bon sens, a et garde donc toute sa pertinence dans une organisation ayant pour vocation le service et l'entraide.

Le **CODIFAM** a su évoluer et s'adapter, comme pour ce séminaire de Poitiers. Il continuera d'améliorer et ceci grâce à la bonne volonté de tous, son rôle de facilitateur pour toutes les missions de leaders de notre zone, que ce soit pour son administrateur en l'aidant par exemple pour son Institute, pour les coordinateurs et la réalisation de leurs séminaires, ou encore pour toutes les associations multi-districts.

Cette facilitation permet une optimisation des coûts financiers pour les districts en diminuant les différents déplacements de leurs responsables vers une seule unité de lieu. Elle permet encore une économie d'énergie humaine pour des leaders déjà fort investis ou que nous souhaitons encore en activité, proches du concret. Cette facilitation aide à rendre possible l'expression du leadership du dirigeant rotarien impliqué.

Dans une organisation reposant sur des valeurs humaines, la facilitation en une seule unité de lieu permet enfin et surtout les échanges directs et privilégiés entre tous.

Que serait une promotion de Gouverneurs hyper-formés sans amitié entre eux ?

Fidèle à sa vocation le **CODIFAM** continuera sa mission de rassembleur et de créateur de liens d'amitié entre les leaders du Rotary.

La vision claire du **CODIFAM** est d'être préoccupée et de répondre par tout moyen utile à tout ce qui concerne le leader rotarien car l'essor du Rotary et l'augmentation de sa capacité de service passeront nécessairement par des dirigeants forts et impliqués.

Merci



Pascal CARPENTIER

Jacques DI CONSTANZO – Administrateur du RI



Chers Amis,

Puisque la charge d'Administrateur du RI m'incombe désormais, ce n'est pas sans une pensée pour l'un de ses récents Présidents, Jean-Marc Chateigner, que j'écris ces lignes mais également pour tous ceux, passés ou à venir, qui ont eu ou auront la charge de cet organisme désormais incontournable qu'est le **CODIFAM** en zone 11.

Depuis que j'ai été amené à connaître de plus près cette institution, lorsque j'étais Gouverneur Elu, je l'ai vue évoluer constamment dans le bon sens pour devenir un instrument de travail et d'échanges dans l'amitié, efficace et attendu par tous.

Il me semble que le rôle d'un Administrateur n'est pas de se mêler de toutes choses mais, peut-être, d'accéder à une vue d'ensemble de la gouvernance, de la logistique et de l'efficacité d'une ou de plusieurs zones. L'une de ses prérogatives est également d'établir un lien permanent entre les zones dont il a la charge et le Conseil d'Administration du Président International.

Le RI a, manifestement, besoin d'une nouvelle impulsion pour se maintenir à flots et répondre véritablement aux impératifs du XXI^{ème} siècle. Cela implique, à mon sens, une remise en question permanente, une révolution culturelle au bon sens du terme, c'est-à-dire un essor sur des bases solides, pour se projeter vers le futur. Mais, si le futur se construit au présent, chaque jour et ne sera que ce que nous en ferons, c'est toutefois vers l'avenir qu'il faut avoir le regard constamment tourné. « Souviens-toi de penser à l'avenir » disait un philosophe qui aurait pu être rotarien ; ceci est d'autant plus vrai que c'est, dans un monde où la démographie mondiale croît de manière exponentielle, où les moyens de communication modernes se multiplient sans cesse, où la société se modifie de manière profonde et constante, dans le concert des ONG de toutes sortes, que le Rotary doit trouver sa place.

C'est dans sa philosophie que le RI puise son originalité ; sa vocation de service dans un large éventail de domaines qui recouvre tous les fléaux qui affectent l'humanité reste unique. Et Paul Harris avait bien anticipé ceci en imaginant que par sa spécificité, le Rotary pourrait induire, à terme, une nouvelle philosophie pour l'humanité. « La Paix par le service » chère au Président Sakuji Tanaka est bien l'expression de cette vocation.

C'est toutefois, l'action sur le terrain qui reste le garant d'une philosophie. Sans projet à vocation humaniste la philosophie ne reste, en effet, qu'un jeu de l'esprit. C'est pourquoi il faut, plus que jamais, faire preuve de réalisme et de pragmatisme et du sens des responsabilités. Que faire ? Pour qui ? Et par quels moyens ? Nos clubs restent à la pointe de l'action rotarienne ; c'est à eux qu'incombe la lourde, mais ô combien agréable, tâche d'agir sur le terrain. Pour être efficaces sans être marginalisés, il faut que nous soyons encore et toujours plus nombreux. Le plan stratégique du RI prévoit, à juste titre, de renforcer les clubs, de promouvoir le service à l'humanité et de renforcer l'image du RI dans le monde. A nous d'agir en conséquences.

Les Présidents de clubs restent Maîtres d'œuvre en la matière en coordination avec les Gouverneurs. Pour les aider le RI a mis à leur disposition des Coordinateurs du RI (Gérard Allonneau), de l'image publique (Bernard Attard) et de la Fondation (Jean-Michel Bécavin).

Selon des données récentes, le Conseil d'Administration du Président Sakuji Tanaka recommande de se focaliser sur les principaux points faibles du RI en Europe : la dynamique des clubs, l'inertie de certains membres, l'absence de diversité et notamment la faible représentation des femmes dans les clubs ainsi que celle des jeunes générations. Le plan directeur 2012-2014, prévoit de mettre à la disposition des Présidents de clubs, en coordination avec les Gouverneurs en exercice, les Task Forces leadership (Dominique Dubois), Diversité (Dominique Mouillot) et Jeunes Générations (Gérard Allonneau, Jean Viste et François Mornand). Des bases de données concernant les zones 11, 12 & 13



seront également mises à disposition par l'équipe de suivi des effectifs (Jean-Marie Poinard, Maurice Bonaz et Philippe Jean).

L'érosion des effectifs dans ces 3 zones est d'environ 0,5% par an depuis 5 ans avec une accentuation récente de la décroissance en 2010-2011. Compte tenu de l'attrition permanente des clubs, la création de 3 à 4 clubs par district et par an devrait permettre d'atteindre la croissance de +3% de membres par an, d'ores et déjà préconisée par le Président Elu Ron Burton.

Pour ce faire, il faudra, dans le même temps, renforcer les clubs par la formation, facteur de recrutement et de fidélisation ; par le leadership, par l'innovation et par le mentorat qui permet, en donnant des responsabilités aux nouveaux membres, de les intégrer définitivement dans le club. L'action à l'échelon local et international reste, bien sûr, le meilleur moyen de donner de la cohésion au groupe et d'entretenir une dynamique propice à l'attractivité du club.

Le rôle du **CODIFAM** dans cette organisation devrait être de plus en plus prépondérant. Instance multi-district le **CODIFAM** a pour vocation de former les futurs Gouverneurs et de permettre des échanges d'expériences avec les plus anciens. Dans un futur proche il pourrait jouer le rôle d'un Pré-Institute à l'échelon d'une zone, ou plus, en regroupant tous les pays francophones. Précédé par un « pré GETS » les sessions du **CODIFAM**, pourraient donner lieu à des mises au point sur le fonctionnement des districts concernés à partir de données objectives et secondairement à des propositions concrètes pour l'avenir dont certaines pourraient être soumises au Conseil d'Administration du Président International et soutenues par l'Administrateur. Ce dernier pourrait donc, éventuellement, participer, en tant qu'observateur, à certaines sessions et également faire régulièrement part des dernières propositions du Conseil d'Administration du Président International. Travaillant ainsi en synergie avec le Conseil d'Administration du Président International, le **CODIFAM**, serait donc, de fait, toujours à la pointe du processus évolutif du RI. Les travaux du **CODIFAM** pourraient faire l'objet d'un rapport lors de l'Institute interzones et donner ainsi plus de force aux propositions qui en découleraient.

L'Institute des zones 11, 12, 13B, 18 et d'une partie de la zone 20 aura lieu du 5 au 10 novembre 2013 à l'Hôtel Méridien Beach Plaza à Monaco. Le thème en sera : « vers le rotary du XXIème siècle, au-delà des frontières » ; les tables rondes auront pour objet: le club service au XXIème siècle, la génération Y, l'optimisation de la contribution de chacun des pays pour atteindre les buts du Rotary et le leadership source de recrutement. Les conférences : « les grands défis du XXIème siècle, « L'amour une philosophie pour le XXIème siècle (Luc Ferry),« Le devenir de l'Europe au XXIème siècle » (Jean-François Mattéi). L'Institute sera ouvert à tous les rotariens. Venez nombreux, nous avons beaucoup de choses à faire ensemble (www.rotary-institute-monaco2013.mc).

Comme pour le recrutement, l'image se mérite. Notre image dans le public et notre visibilité, ne seront, en effet, que le reflet de nos actions sur le terrain et de la vie dans nos clubs; à nous d'en donner des éléments corrects de perception par des actions pertinentes et percutantes mais, aussi et surtout, par une attractivité réelle de nos clubs.

Ainsi, sans changer radicalement de concept, entrons résolument vers le XXIème siècle en effectuant, en premier lieu, la nécessaire révolution copernicienne..... de nos esprits.



Jacques DI CONSTANZO



Amsterdam, Berlin et Annecy

Mes trois rencontres avec le Président Sakuji TANAKA

Amsterdam

North Sea Rotary Institute

7-11 nov. 2012



Ch. Berne-Gay et F. Lamy avec S. Tanaka

Les Gouverneurs élus ont l'obligation de participer au GETS (7-8 nov.). Celui-ci précède l'Institute de zone (10-11 nov.), première occasion internationale pour les gouverneurs en exercice de se retrouver en pleine période de visites de leurs clubs. La journée intermédiaire du vendredi 9 a permis à tous de mieux connaître l'actualité des nouveaux moyens de communication (dont les réseaux sociaux) et les exigences du Plan Vision de la Fondation Rotary.

Journée intermédiaire consacrée aux nouveaux médias et au plan vision de la Fondation Rotary

Les exposés du séminaire « média » ont insisté sur la nécessité de communiquer avec les outils utilisés aujourd'hui par les nouvelles générations, que nous voulons intéresser au Rotary. Ont été particulièrement mis en avant Twitter, LinkedIn et YouTube. Le petit film de 1 à 2 min. prend le pas sur les autres formes de messages.

Les modifications les plus sensibles que le Plan Vision apporte pour les clubs sont d'abord que ceux-ci devront être certifiés, ensuite qu'ils seront sollicités pour présenter très en amont un premier projet de leur action pour que le district puisse évaluer « en bloc » le montant de la subvention de district à demander à la Fondation et enfin que les districts auront la responsabilité de définir des règles de répartition des montants obtenus entre les projets des clubs.

Dans un exposé remarqué, Stephen Brown, vice président de la Fondation Rotary, présenta une action américaine d'envergure aidée par la Fondation Rotary en Afghanistan, destinée aux soins des jeunes enfants et à l'éducation de base, particulièrement des filles, ayant fait reculer le sectarisme et donc construisant patiemment la paix.

Lors de la table ronde qui clôtura la journée, Sakuji Tanaka conclut par ces mots : « Servir d'abord est un mode de vie, qui intègre les besoins de l'autre et construit la paix. Quelle que soit notre définition de la paix, cela change nos priorités. La paix n'est pas que l'affaire de traités politiques. »

Le thème de l'Institute était : « Ce que les rotariens attendent du futur »

Les deux journées du samedi 10 et du dimanche 11 ont vu s'alterner des séances plénières donnant la parole à des invités de haut niveau et des ateliers où les participants, regroupés par langue, ont fait des propositions-recommandations dans le but de faire progresser le management du RI.

Intervention de Ajiedj Bakas : « Futur et méga-tendances » : Ce célèbre tracker de tendances ouvrit son exposé par quelques formules chocs : « Un cerf-volant monte au ciel quand il est opposé au vent - l'innovation prend du temps, mais gagne toujours - nous devons investir dans l'espoir et l'adaptation ».



- Tendance 1 - Capitalisme d'un nouveau type. Les nouveaux chefs d'entreprises sont innovateurs mais pas négociateurs. Le Rotary peut les mettre en contact.
- Tendance 2 - Implosion de l'euro. Le monde sera multipolaire, avec quel gendarme ? Rôle de lien du Rotary.
- Tendance 3 - Internet et médias sociaux changent les modèles économiques. Le Rotary devrait avoir un modèle de suivi des tendances mesurables sur le net. Le Rotary est une solution à l'isolement résultant de la « communication » par internet.
- Tendance 4 - Les outsiders vont remplacer les insiders. Une nouvelle industrie alimentaire voit le jour. Le Rotary doit investir dans la persuasion.
- Tendance 5 - Management des gens âgés et nouvelle économie de l'énergie. Travailler plus longtemps, mais en s'amusant. Le Rotary doit coaliser les gagnants pour aider les perdants.
- Conclusion : Le Rotary doit oser embrasser l'avenir et l'énergie de demain.

Au cours d'une autre session, Jan Rotmans et Frank Rijsberman nous montrèrent les potentialités de l'évolution scientifique et ses conséquences pratiques : Nous sommes dans un changement d'ère scientifique, avec une période transitoire de 50 années, pleine de turbulences. Jusqu'en 2020, nous devons faire face à des crises, à un manque de leadership. Nous assistons au développement de micro-organisations locales. L'économie verte se développe, propre et sûre. La Chine investit dans cette économie verte. Il s'agit d'augmenter les productions agricoles avec moins d'eau et moins de terre.

La quatrième session permet de rapporter la synthèse des propositions faites dans les ateliers, parmi lesquelles j'ai retenu :

- Le Rotary a besoin de leader d'opinion. Les rotariens doivent être courageux et avoir une « vision ».
- Nous devons nous adapter en permanence aux changements et à l'innovation. Le Rotary se doit d'être un catalyseur d'innovation.
- Le Rotary doit capitaliser les données sur les compétences de ses membres et utiliser un système de veille technologique.
- Une chose ne change pas : le Rotary est là pour Servir
- Unité dans la diversité. Fédérons nos efforts pour faire la différence.

Une session de l'Institute est obligatoirement consacrée à la prévision financière sur 5 ans du RI. Brillamment présentée par Elio Cerini, celle-ci a abouti à la proposition d'une majoration de 1\$ de la cotisation annuelle per capita.

L'ultime session fut une séance de questions-réponses entre la salle et un panel de dirigeants du RI, parmi lesquels le président Sakuji Tanaka, notre directeur de zone Jacques di Costenzo et Elio Cerini, son prédécesseur. Plusieurs points ont été évoqués :

- Simplifier le Rotary dans son message, son image, sa communication.
- Faire la promotion du Rotary par les sites web de clubs
- Trouver l'équilibre entre l'usage des NTIC (par ex. webinaires) et contacts directs (qui supposent des déplacements).
- Donner plus de pouvoir aux jeunes rotariens. Oser proposer aux jeunes des responsabilités dans les clubs et les districts. Ne les laissez pas attendre.
- L'environnement pourrait-il devenir une nouvelle voie de service ? Non, il est inclus dans l'international et dans le service aux collectivités.
- Pourquoi le contrôle démographique est une question qui n'intéresse pas le Rotary ? Parce que c'est une question culturelle et religieuse. Le Rotary a des programmes dans le cadre de l'axe stratégique Mère et enfant.
- Quelle importance de l'éthique pour le board ? Sakuji Tanaka répond lui-même : «chaque représentant dans son groupe doit être un modèle. Si nous avons une déontologie, nos clients ont confiance en nous. »

- Les rencontres amicales et les divertissements furent au rendez-vous de cet Institute :
- Un apéritif visite des canaux m'a permis de lier amitié avec le DG du district 2110 (Sicile et Malte), qui doit assurer la visite de 92 clubs.



- La réception apéritive offerte par Sakuji Tanaka a donné lieu à de nombreuses photos auxquelles s'est prêté notre président international avec simplicité et humour.
- Le dîner de gala en son honneur a même été l'occasion d'échanges musicaux, parmi lesquels une chanson interprétée a capella par Sakuji Tanaka en personne.

Berlin - Forum pour la paix 30 nov. - 2 déc. 2012

Le premier des trois forums pour la paix voulus par le président Sakuji Tanaka avait comme thème : « **La paix sans frontière** ». Un excellent article de notre ami Régis Allard dans la revue Le Rotarien explique très bien les objectifs et les moments forts de cet événement. C'est devant 1800 personnes (un record en Europe en dehors des conventions internationales) que notre président donna le ton, en rappelant la phrase d'Einstein : « Pourquoi consacrer toute notre énergie à préparer la guerre ? Employons-nous plutôt à conserver la paix ! »

Hommage a été rendu au travail des CIP, dont le plus ancien, le CIP France Allemagne, a fêté symboliquement ses 70 ans dans les locaux du Musée du Mur. Les participants ont pu entendre l'explication du rôle du Rotary dans la construction et le travail de l'ONU. De nombreux témoignages ont montré comment les rotariens construisent patiemment la paix en abolissant les frontières par le service qu'ils rendent avec l'aide de la Fondation Rotary. De nombreux jeunes des 5 continents participaient à ce forum et ce sont des rotaractiens enthousiastes qui nous ont souvent montré l'exemple à la tribune.

En marge du forum étaient présentées les actions pour la paix sélectionnées par le RI. Le RC Le Mans Bérangère fut primé pour son action « Eau au Cameroun ». Les interviews de la chaîne web « eRotary Global » donnaient l'occasion aux participants d'expliquer leur intérêt pour ce forum : <http://www.youtube.com/watch?v=W1bRRbj5q2I&list=UU1kfVzZvLApqyqSVtLFRIXg&index=27>

Annecy - Visite du district 1780 6-9 déc. 2012

Sur l'invitation du gouverneur Marie-France Schoebel, le président Sakuji Tanaka a passé 4 jours dans le district 1780 Rhône-Alpes Mont Blanc. Ce fut l'occasion d'une rencontre avec le Docteur Chan, directrice générale de l'OMS à Genève. Ce fut aussi pour tous les rotariens français une occasion unique de partager une soirée dédiée à leur président international. Une délégation de 40 rotariens lyonnais a renoncé aux traditionnelles Fêtes des Lumières du 8 décembre pour écouter Sakuji Tanaka.

C'est avec émotion que l'auteur de cet article lui fit signer le livre d'or de son district et lui remit un DVD de la « journée du bonjour », action publique des clubs du district 1710 Lyon Région, en signe d'éducation et de paix pour illustrer le thème « La paix par le service ».

Fabrice LAMY Gouverneur 2012-2013 District 1710 Lyon Région



Amsterdam maisons sur le dam



Annecy rotariens 1710 avec Président S. Tanaka





CODIFAM

*Toute l'équipe du CODIFAM
vous présente ses meilleurs voeux pour 2013*

